

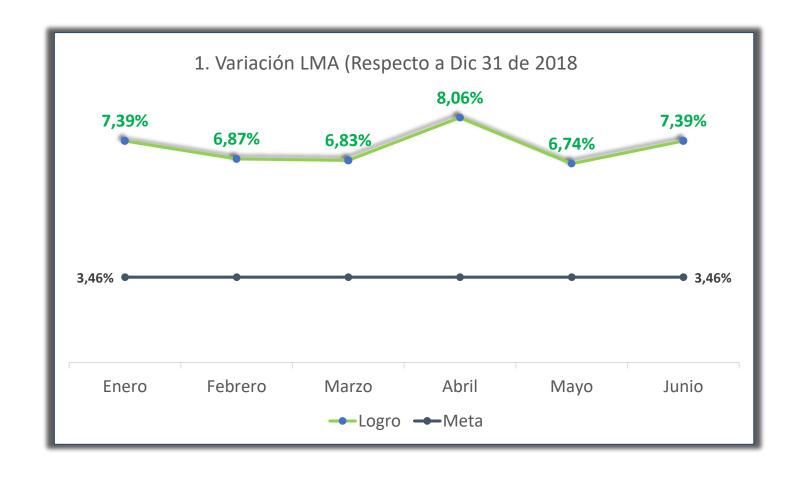
INDICADORES Balanced Scorecard









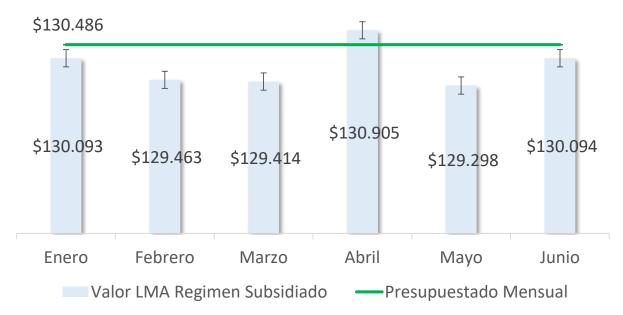




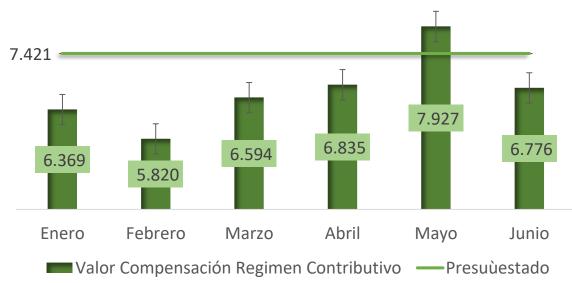




LMA Mensual Regimen Subsidiado vs Presupuestado



Compensación Mensual Régimen Contributivo vs Presupuestado mensual









LMA+Compensación







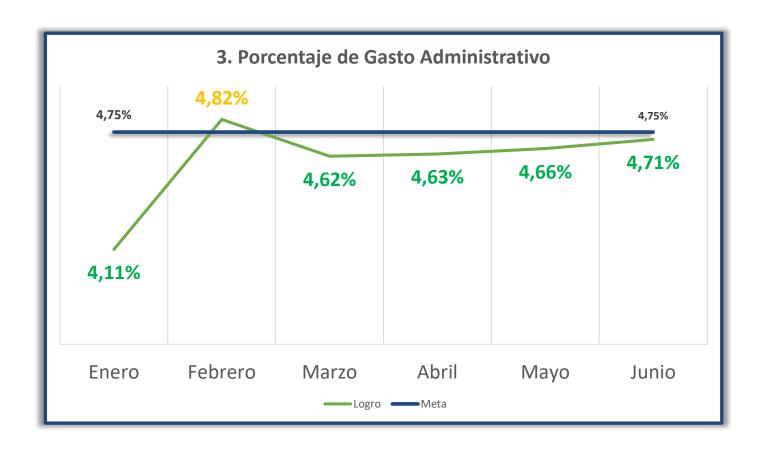


















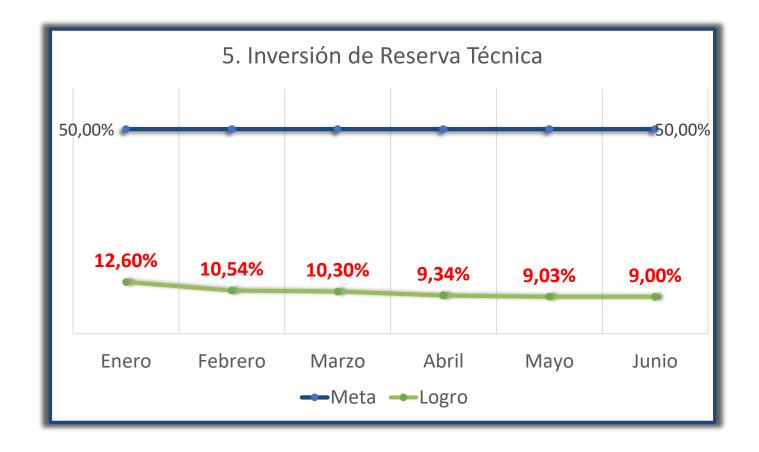
4. Patrimonio Adecuado

\$143.779.883	\$149.786.496	\$150.859.772	\$151.691.001	\$126.832.962	\$127.256.756
\$(825.539.828)	\$(869.068.855)	\$(869.963.252)	\$(870.655.943)	\$(871.503.531)	\$(871.503.531)
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
→ Meta → Logro					





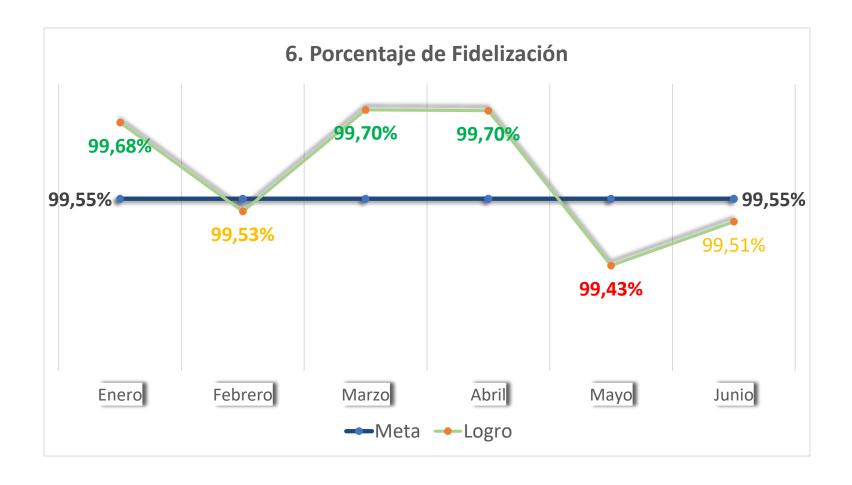








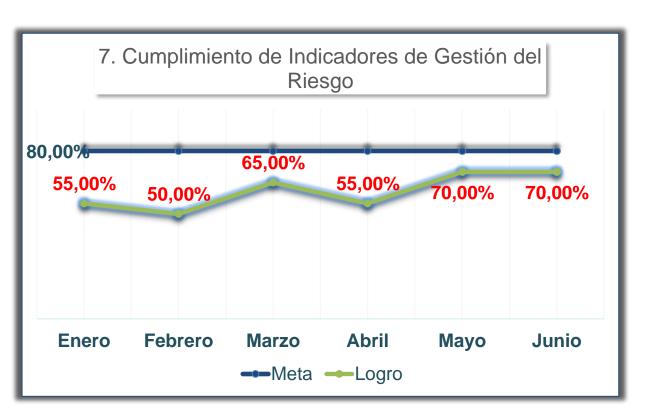


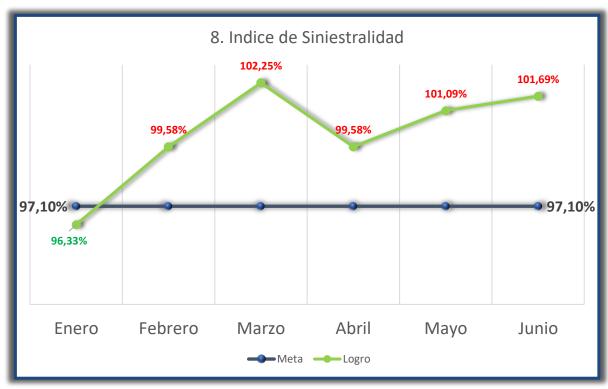










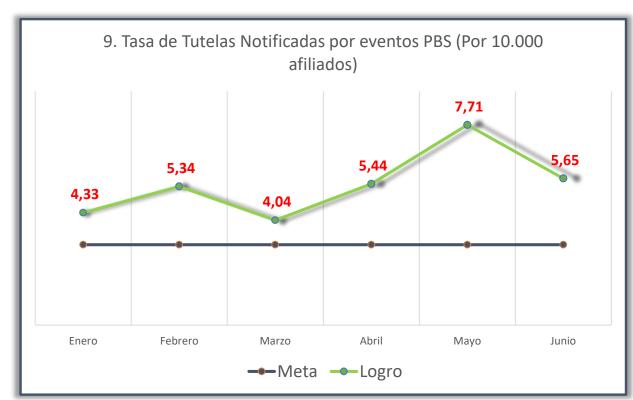










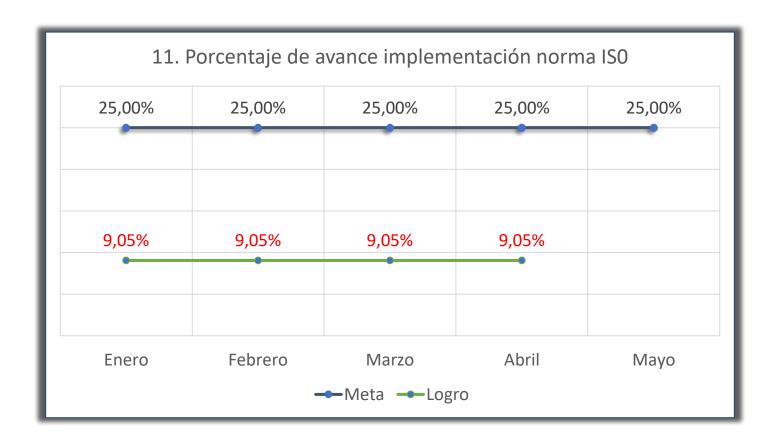
















12. Planes de Mejora Junio 30

- 1. Secretaria Seccional de Salud de Antioquia: 1 Plan de Mejora: Cumplimiento del 44,44% de 13 Hallazgos se cerraron 4
- 2. Fénix.: Mayo: 7 Hallazgos. Se respondió, se debe hacer seguimiento Mensual.
- 3. Evaluación del Desempeño 1er trimestre 2019. 10 Hallazgos, entregados a la Super
- 4. Auto 071: Presentado a la super y aprobado
- 5. Auto 760: Pendiente de entregar a la SNS
- 6. Indicador de cumplimiento de los planes de mejoramiento de la Dirección de Gestión Control, se calcula con base en los planes de mejora que se encuentran abiertos. A la fecha, el total de acciones formuladas es igual a 235 de las cuales se encuentran cerradas 105; es decir, el cumplimiento es del 44.6%.

No hay reporte de planes de mejoramiento de Calidad







www.saviasaludeps.com





